

А К Т

проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 1 п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области за 2013 год.

п.г.т. Безенчук
Самарской области

от 24 марта 2014 года.

Проверка проведена инспектором Счетной палаты Самарской области Чириковой Натальей Викторовной с 03 по 06 марта 2014 года в рамках контрольного мероприятия «Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области».

Основание для проверки: Закон Самарской области «О Счетной палате Самарской области и отдельных вопросах деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований, расположенных на территории Самарской области», пункт 1.4 плана работы Счетной палаты на 2014 год, распоряжение председателя Счетной палаты Самарской области от 28 января 2014 года № 5, удостоверение на право проведения контрольного мероприятия от 28 января 2014 года № 5.

Объект проверки: государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области (далее – Школа).

Предмет проверки: финансово-хозяйственная деятельность учреждения, средства областного бюджета, выделенные на выполнение государственного задания и реализацию областных целевых программ, внебюджетные средства.

Цель проверки: соблюдение законодательства при осуществлении хозяйственных и финансовых операций, целевого и эффективного использования средств областного бюджета и внебюджетных средств, использование материальных и трудовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами, планами финансово-хозяйственной деятельности.

Период проверки: 2013 год.

Сроки проведения контрольного мероприятия: с 29 января по 21 марта 2014 года.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность школы в проверяемом периоде являлись:

- директор Школы Энговатов Олег Александрович (весь период);
- главный бухгалтер Школы Генинг Ольга Анатольевна (весь период).

Контактные телефоны (8 846 76) 23136 (директор), 23241 (бухгалтер).

Общие сведения об объекте проверки.

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области является некоммерческой организацией, созданной Самарской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Самарской области в сфере образования. Сокращенное наименование: ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Безенчук.

Функции и полномочия учредителя в отношении деятельности Школы осуществляются министерством образования и науки Самарской области (адрес: 443009, г. Самара, ул. А. Толстого, д. 38/16).

Функции и полномочия учредителя по управлению имуществом, закрепленным за Школой, осуществляются органом исполнительной власти Самарской области – министерством имущественных отношений Самарской области (адрес: 443068, г. Самара, ул. Скляренко, д.20).

Полномочия министерства образования и науки Самарской области реализуются Юго-Западным управлением министерства образования и науки Самарской области (адрес: 446100, Самарская область, г. Чапаевск, ул. Железнодорожная, д. 39а).

Деятельность Школы регламентируется Уставом, принятым Общим собранием трудового коллектива Школы (протокол от 11.12.2012 № 6) и утвержденным приказами учредителей: министерства образования и науки Самарской области от 07.11.2011 № 536-од и министерства имущественных отношений Самарской области от 29.11.2011 № 3768. Изменения в Устав внесены приказом Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области от 28.12.2012 № 236-од, на основании доверенности от 27.07.2012 № МО-16-03/463-ту и приказом министерства имущественных отношений Самарской области от 07.03.2013 № 447.

Юридический и фактический адрес Школы: 446250, Самарская область, муниципальный район Безенчукский, п.г.т. Безенчук, ул. Садовая, д. 37.

Школа имеет структурные подразделения, реализующие общеобразовательные программы дошкольного образования и общеобразовательные программы дополнительного образования детей:

- детский сад «Березка», расположенный по адресу: 446533, Самарская область, муниципальный район Безенчукский, п.г.т. Безенчук, ул. Садовая, д. 44;

- центр детского творчества «Камертон», расположенный по адресам: 446533, Самарская область, муниципальный район Безенчукский, п.г.т. Безенчук, ул. Центральная, д. 5 и ул. Луговцева, д.47.

Школа является юридическим лицом, имеет печать установленного образца, бланки и штампы со своим наименованием.

Школа состоит на учете в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 16 по Самарской области с присвоением ОГРН № 1116330004878, ИНН 6330050321, КПП 633001001.

Источниками финансирования деятельности школы являются средства областного бюджета и средства, полученные от приносящей доход деятельности (родительская плата, спонсорские). Школа наделена имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

Для осуществления деятельности в проверяемом периоде Школе в министерстве управления финансами Самарской области открыты следующие лицевые счета:

№ 614.65.024.0 – для учета субсидий на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности;

№ 714.65.024.0 – для учета субсидий на иные цели,
к счету 40601810036013000002 в ГРКЦ ГУ Банка России по Самарской области, БИК 043601001.

Предметом деятельности Школы является реализация основных и дополнительных общеобразовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.

Предъявлена лицензия на право ведения образовательной деятельности от 11.03.2012 года, регистрационный № 4056, серия РО № 046543.

Образовательный процесс в Школе осуществляется в одну смену.

Источники и объем финансирования средств, направленных на обеспечение выполнения государственного задания, реализацию областных целевых программ и их использование.

Анализ выполнения государственного задания по объемным показателям (количество учащихся).

Государственное задание на 2013 год Школе утверждено министром образования и науки Самарской области В.А. Пылёвым (приложение № 549 к приказу министерства образования и науки Самарской области от 15.01.2013 № 20-од) с учетом изменений, внесенных приказом от 04.10.2013 № 360/1-од, на предоставление в 2013 году:

- начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования 506 обучающимся лицам;

- дошкольного образования по основной общеобразовательной программе, а также содержание воспитанников в количестве 225 человек;

- образования по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного и (или) общего образования 1763 физическим лицам, обучающихся в образовательных учреждениях.

Согласно статистическим данным (форма № ОШ-1) по состоянию на 20.09.2012 года и 20.09.2013 года численность обучающихся в Школе составляла 506 человек.

По статистическим данным (форма № 85-К) в 2013 году численность детей в детском саду составляла 225 человек.

По статистическим данным (форма № 1-ДО) в 2013 году численность детей, получающих дополнительное образование в структурном подразделении Центре детского творчества «Камертон» составляла 1763 человек, в том числе 180 человек занимается в двух и более объединениях (кружках), что составляет 11,4% от общего количества детей, получающих дополнительное образование. Из общего количества детей занимается в объединениях и кружках художественного творчества – 1086 человек, что составляет 61,6 % от общего количества детей, 133 человека занимается в спортивно-технических кружках, 79 человек в туристско-краеведческих, 15 человек в культурологических, 450 человек в кружках других видов деятельности. Из общего количества детей 767 человек, или 43,5%, занимается в объединениях, организованных на базе образовательных учреждений. Возрастной состав: от 5 до 9 лет – 832 человека или 52,5%, от 10 до 14 лет 447 человек, от 15 до 17 лет 287 человек, от 18 лет и старше – 17 человек, всего 1583 человека.

Согласно отчету Школы Государственное задание по показателям, характеризующим объем, выполнено.

План финансово-хозяйственной деятельности, финансирование, отчет о выполнении плана.

План финансово-хозяйственной деятельности Школы на 2013 год утвержден руководителем Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области В.В. Пасынковой в январе 2013 года (без даты) по поступлениям средств и выплатам в сумме 48473,1 тыс. рублей.

Уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на 2013 год утвержден руководителем Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области 31.12.2013 года по поступлениям средств в сумме 54832,3 тыс. рублей, по выплатам в сумме 54951,3 тыс. рублей, с учетом остатка средств (субсидии на иные цели) на начало 2013 года в сумме 119,0 тыс. рублей.

Сумма поступлений по уточненному плану финансово-хозяйственной деятельности на 2013 год превышает первоначально утвержденную сумму поступлений на 13,1%, в связи с повышением заработной платы педагогическим и прочим категориям работников по состоянию на 1 марта, 1 сентября, 1 октября 2013 года.

Из общей суммы поступлений по уточненному плану финансово-хозяйственной деятельности 54951,3 тыс. рублей объем субсидий из областного бюджета составил 51945,1 тыс. рублей, что составляет 94,5 % от общих поступлений, в том числе субсидии на выполнение государственного задания составили 49757,8 тыс. рублей, субсидии на иные цели – 2187,3 тыс.

рублей (с учетом остатка субсидии на 01.01.2013 года в сумме 119,0 тыс. рублей), средства от приносящей доход деятельности – 3006,2 тыс. рублей, в том числе родительская плата – 2086,4 тыс. рублей и благотворительные пожертвования в сумме 919,8 тыс. рублей.

Субсидия из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг (выполнению работ) и субсидия на иные цели предоставлены в соответствии с Соглашением от 23.01.2013 № 24 (с учетом дополнительного соглашения от 31.12.2013 № б/н), заключенным со Школой министерством образования и науки Самарской области в лице руководителя Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области В.В. Пасынковой.

Субсидия на иные цели предоставлена Школе на следующие мероприятия:

- организацию профильного обучения учащихся на ступени среднего (полного) общего образования в сумме 1073,0 тыс. рублей;

- выплату ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам по обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 97,2 тыс. рублей;

- обеспечение выплаты к заработной плате водителям школьных автобусов надбавок, устанавливаемых в зависимости от стажа работы водителем автобуса и количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день в сумме 194,5 тыс. рублей;

- на содержание детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей с туберкулезной интоксикацией, за содержание которых в дошкольных учреждениях не взимается родительская плата, а также на содержание детей из многодетных семей, с которых взимается родительская плата в размере не превышающим 10% затрат на содержание ребенка в сумме 275,8 тыс. рублей;

- оплату широкополосного доступа учреждений к сети Интернет с использованием средств контентной фильтрации информации в сумме 38,0 тыс. рублей;

- ежемесячное вознаграждение за классное руководство (из средств федерального бюджета) в сумме 367,8 тыс. рублей;

- приобретение основных средств в сумме 22,0 тыс. рублей;

Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на 2013 год из полученных субсидий и поступлений от приносящей доход деятельности Школой направлено на выплаты всего 54951,3 тыс. рублей, из них:

- на оплату труда (с начислениями на выплаты по оплате труда, подстатьи КОСГУ 211,212,213) 49676,3 тыс. рублей, что составляет 90,4% от общей суммы выплат;

- услуги связи (КОСГУ 221) – 125,8 тыс. рублей или 0,23% от общей суммы выплат;

- транспортные услуги (КОСГУ 222) – 28,0 тыс. рублей, или 0,05% от общей суммы выплат;

- работы, услуги по содержанию имущества (КОСГУ 225) – 270,0 тыс. рублей, или 0,5% от общей суммы выплат;
- прочие работы и услуги (КОСГУ 226) – 592,8 тыс. рублей, или 1,1% от общей суммы выплат;
- прочие расходы (КОСГУ 290) – 10,1 тыс. рублей, или 0,02% от общей суммы выплат;
- увеличение стоимости основных средств (КОСГУ 310) – 301,2 тыс. рублей, или 0,5% от общей суммы выплат;
- увеличение стоимости материальных запасов (КОСГУ 340) – 3947,1 тыс. рублей, или 7,2 % от общей суммы выплат.

Согласно годовому отчету о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности (форма № 0503737) утвержденные плановые назначения по расходам указаны в сумме 54907,5 тыс. рублей, или меньше, чем в финансово-хозяйственном плане на 43,8 тыс. рублей. Сумма назначений указана за вычетом возвращенного в 2013 году в бюджет остатка неиспользованной субсидии, выделенной в 2012 году на иные цели.

Школой израсходовано в 2013 году средств всего в сумме 54906,6 тыс. рублей, остались неиспользованными 0,9 тыс. рублей по подстатье КОСГУ 340 «Увеличение стоимости материальных запасов».

Направленные на оплату труда (с начислениями) средства использованы полностью в сумме 49676,3 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии, выделенной на выполнение государственного задания в сумме 47943,8 тыс. рублей, что составляет 96,5% от всего фонда оплаты труда и за счет субсидии на иные цели – 1732,5 тыс. рублей, что составляет 3,5% от всего фонда оплаты труда.

На приобретение работ и услуг согласно годовому отчету в 2013 году Школой использовано средств всего в сумме 972,7 тыс. рублей, из них за счет субсидии, выделенной на выполнение государственного задания в сумме 428,3 тыс. рублей, что составляет 44% от общей суммы, использованной на приобретение работ и услуг, за счет субсидии на иные цели – 113,2 тыс. рублей (или 12%) и за счет приносящей доход деятельности – 431,2 тыс. рублей (или 44%).

Из общей суммы затрат на приобретение работ и услуг израсходовано:

- на услуги связи (КОСГУ 221) – 124,0 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии на выполнение государственного задания – 89,0 тыс. рублей (71,8%) и за счет субсидии на иные цели – 35,0 тыс. рублей (28,2%);
- транспортные услуги (КОСГУ 222) – 28,0 тыс. рублей за счет субсидии на выполнение государственного задания;
- работы, услуги по содержанию имущества (КОСГУ 225) – 270,0 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии на выполнение государственного задания – 101,2 тыс. рублей (37,5%) и за счет приносящей доход деятельности – 168,8 тыс. рублей (62,5%);
- прочие работы и услуги (КОСГУ 226) – 550,7 тыс. рублей, в том числе за счет субсидии на выполнение государственного задания – 210,2 тыс.

рублей (38,2%), за счет субсидии на иные цели – 78,1 тыс. рублей (14,2%) и за счет приносящей доход деятельности – 262,4 тыс. рублей (47,6%).

На прочие расходы (КОСГУ 290) использовано 10,1 тыс. рублей за счет субсидии на выполнение государственного задания.

На увеличение стоимости основных средств (КОСГУ 310) согласно годовому отчету израсходовано 301,2 тыс. рублей, из них за счет субсидии на иные цели – 22,0 тыс. рублей (7,3%) и за счет приносящей доход деятельности – 279,2 тыс. рублей (92,7%).

На увеличение стоимости материальных запасов (КОСГУ 340) израсходовано 3946,3 тыс. рублей, за счет субсидии на выполнение государственного задания 1375,6 тыс. рублей (34,8%), за счет субсидии на иные цели – 275,8 тыс. рублей (7%) и за счет приносящей доход деятельности (родительская плата) – 2294,8 тыс. рублей (58,2%).

(Копии планов финансово-хозяйственной деятельности и отчетов в приложении № 1).

Анализ укомплектованности штатов, педагогической нагрузки, средней заработной платы, обоснованность установления надбавок, доплат, выплаты премий, локальные нормативные акты.

Формирование расходов по оплате труда производится в соответствии с нормативами бюджетного финансирования расходов на реализацию образовательных программ общего образования в бюджетных общеобразовательных учреждениях Самарской области, участвующих в эксперименте, которые устанавливаются Законами Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год.

Методика расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности в части реализации основных общеобразовательных программ общего образования в расчете на одного учащегося и Методика формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области и работников государственного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, обеспечивающих реализацию общеобразовательных программ начального общего образования утверждены постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

Должностные оклады работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного

бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, а также оплата труда работников структурного подразделения Школы, реализующего общеобразовательные программы дополнительного образования детей центр детского творчества «Камертон», определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)».

Порядок оплаты труда работников структурного подразделения Школы, реализующего программы дошкольного образования (детского сада «Березка») определен постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета».

Коллективный договор на 2013-2016 годы принят Общим собранием трудового коллектива Школы 26.02.2013 года, протокол №7, зарегистрирован в управлении трудовых отношений министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области 18.03.2013 года, регистрационный № 11/13.

Положения об оплате труда работников Школы, структурных подразделений детского сада «Березка» и центра детского творчества «Камертон» утверждены директором Школы 21.12.2012 года и согласованы с председателем профкома Школы 21.12.2012 года.

Положения о порядке распределения стимулирующего и специального фондов оплаты труда работников Школы утверждены приказом директора Школы от 20.01.2012 № 09/05-од и согласованы с председателем Управляющего совета Школы 20.01.2012 года (протокол №1).

Положение о порядке оказания материальной помощи работникам Школы утверждено приказом директора Школы от 07.09.2012 № 157-од и согласовано с председателем Управляющего совета Школы 07.09.2012 года (протокол №3).

Штатное расписание на 2 полугодие учебного года 2012-2013, утверждено приказом директора Школы от 10.01.2013 № 02/06-од в количестве 191,75 единиц, в том числе по школе – 79,1 единиц, по структурным подразделениям: детскому саду «Березка» – 64,25 единиц и центру детского творчества «Камертон» - 48,4 единиц.

Штатное расписание на 1 полугодие учебного года 2013-2014, утверждено приказом директора Школы от 02.09.2013 № 151/05-од в

количестве 195,75 единиц, в том числе по школе – 80,5 единиц, по структурным подразделениям: детскому саду «Березка» – 64,25 единиц и центру детского творчества «Камертон» - 51 единица.

Средняя численность работающих в Школе (без структурных подразделений) в 2013 году составила 53,9 человек, включая 1,9 единицы внешних совместителей, то есть штат физическими лицами укомплектован на 67%, при этом все штатные ставки были заняты. Фактически средняя численность педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, по школе составила 31,6 человек, при штатной численности 54,3 единицы. Таким образом, в 2013 году средняя нагрузка на 1 педагогического работника по школе составляла 1,7 ставки.

Средняя численность работающих в структурном подразделении детском саду «Березка» в 2013 году составила 54 человека, включая четырех внешних совместителей, то есть штат укомплектован физическими лицами на 84,5%.

По центру детского творчества «Камертон» средняя численность работающих в 2013 году составила 40 человек, включая восемь внешних совместителей, то есть штат укомплектован физическими лицами на 78,4%.

Информация по среднемесячной заработной плате работников Школы в проверяемом периоде согласно данным формы № 3П – образование представлена в следующей таблице:

(тыс.руб)

№ п/п	Наименование должности	Средняя зарплата в месяц за 2013 год	Средняя зарплата за декабрь 2013 года
1.	Директор	81,3	104,6
2.	Заместители руководителя и главный бухгалтер	57,0	60,1
3.	Педагогические работники школы (без структурных подразделений)	33,3	40,5
4.	Прочий персонал школы (без структурных подразделений)	10,5	19,9
5.	Педагогические работники структурных подразделений: Детского сада «Березка» и ЦДТ «Камертон»	17,8 17,8	29,7 24,6
6.	Прочий персонал структурных подразделений: Детского сада «Березка» и ЦДТ «Камертон»	14,3 12,8	19,9 19,9

7.	Средний медицинский персонал структурного подразделения Детского сада «Березка»	17,9	26,0
8.	Все работники Школы со структурными подразделениями (без директора)	21,5	26,9

Таким образом, заработная плата в декабре 2013 года превышала размер среднемесячной заработной платы в целом за год за счет выплат премий из сложившейся экономии фонда оплаты труда на конец года и увеличением размера стимулирующего фонда оплаты труда по структурным подразделениям с 01.10.2013 года, с выплатой пересчета в декабре 2013 года. Среднемесячная заработная плата директора Школы в 2013 году превышала размер среднемесячной заработной платы всех заместителей руководителя в 1,4 раза, педагогических работников школы в 2,4 раза, педагогических работников структурных подразделений в 4,5 раза, прочего персонала школы в 7,7 раз, прочего персонала детского сада «Березка» в 5,7 раз, ЦДТ «Камертон» в 6,3 раз, всех работников Школы в 3,8 раза.

(Копии форм № 3П-образование, в приложении № 2).

Проверка использования средств областного бюджета, выделенных на заработную плату работникам Школы, проведена выборочным методом. Проверена обоснованность выплат и надбавок из стимулирующего и специального фонда заработной платы.

Выплаты из стимулирующего фонда оплаты труда работникам Школы производятся на основании приказов директора. Административно-хозяйственному персоналу выплаты стимулирующего характера устанавливаются в фиксированных суммах по критериям оценки результативности и качества работы по согласованию с Управляющим советом школы. Педагогическим работникам стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора два раза в год (с 1 января и с 1 сентября) по результатам самоанализа профессиональной деятельности в соответствии с показателями (критериями) к установлению надбавки и оценке их в баллах, после рассмотрения результатов самоанализа экспертной комиссией и Управляющим советом Школы.

Также предусмотрены выплаты единовременных премий и материальной помощи.

Согласно распоряжению Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области от 29.01.2013 № блс директору Школы установлена надбавка за эффективность (качество) работы на период с 01.01.2013 года по 31.12.2013 года в размере 2% от стимулирующего фонда Школы.

Кроме этого, в 2013 году директору Школы производились выплаты премий по приказам Юго-Западного управления от 27.02.2013 № 37-ок, 26.06.2013 №197/1-ок, 20.09.2013 №251-ок, 11.12.2013 № 366-ок.

Фактическая сумма выплат директору в 2013 году из стимулирующего фонда Школы не превысила установленных 3%.

Проверкой расходования средств на доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлено, что в структурных подразделениях детском саду «Березка» и ЦДТ «Камертон» аттестация рабочих мест по условиям труда не проводилась.

Однако, без проведения аттестации рабочих мест, приказами по Школе от 09.01.2013 № 01/04-од «О компенсационных доплатах в структурном подразделении детском саду «Березка» за работу в неблагоприятных условиях труда», от 10.01.2013 № 02/01-од и 02.09.2013 № 151/03-од «О распределении нагрузки, стимулирующей и специальной частей между сотрудниками структурного подразделения ЦДТ «Камертон» установлены компенсационные выплаты за неблагоприятные условия труда, в том числе за работу на компьютерной технике, с хлорной известью, химическими составами, тепловой режим в размере от 10 до 12 % от оклада.

Таким образом, неправомерно в нарушение статьи 147 Трудового кодекса РФ, пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», пункта 2 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н и пункта 2 Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР, утвержденного приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579, без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2013 году произведены доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда из средств областного бюджета 27 работникам структурного подразделения детский сад «Березка» в сумме 356,9 тыс. рублей и 13 работникам структурного подразделения ЦДТ «Камертон» в сумме 130,9 тыс. рублей, всего 487,8 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда).

(Списки по выплате доплат в приложение № 3).

В нарушение абзаца 26 Порядка расчета нормативов финансового обеспечения, определенного Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных образовательных учреждений Самарской области в части реализации дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431, предусматривающего выплаты за почетные звания СССР и Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы и пункта 3.2

Положения об оплате труда работников структурного подразделения ЦДТ «Камертон» приказами по Школе от 10.01.2013 № 02/01-од и 02.09.2013 № 151/03-од за счет специального фонда оплаты труда неправомерно установлены и выплачены в 2013 году надбавки к должностным окладам работников, награжденных орденом СССР и за почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» в размере до 60%, вместо предусмотренных 10%, а также награжденным отраслевыми почетными грамотами и имеющим звания «Почетный работник общего образования» в размере от 5% до 20% в месяц 7 работникам в сумме 167,9 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда).

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» почетными званиями Российской Федерации в области образования являются звания: «Народный учитель Российской Федерации» и «Заслуженный учитель Российской Федерации».

(Списки по выплате доплат в приложение № 4).

В нарушение абзацев 26 и 25 Порядка расчета нормативов финансового обеспечения, определенного Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных образовательных учреждений Самарской области в части реализации дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 и пункта 1.6 Положения об оплате труда работников структурного подразделения ЦДТ «Камертон» приказами по Школе от 10.01.2013 № 02/01-од и 02.09.2013 № 151/03-од за счет специального фонда оплаты труда неправомерно установлены и выплачены в 2013 году непредусмотренные системой оплаты труда надбавки к должностным окладам (ставка) работникам ЦДТ «Камертон» за звание «Образцовый коллектив» в размере от 5% до 20% в месяц 4 работникам в сумме 38,7 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда).

(Списки по выплате доплат в приложение № 5).

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включена величина минимального размера оплаты труда (статья 130 Трудового кодекса РФ). Согласно абзацу 7 статьи 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) это – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества в условиях выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и

на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). С 01.01.2013 года Федеральным законом от 03.12.2012 № 232-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 5205 рублей в месяц (далее – МРОТ).

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса РФ и пунктом 1.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Согласно пунктам 1.4 и 1.9 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» заработная плата работника учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, и месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно пункту 4.6 указанного Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» работникам, заработная плата которых ниже установленного федеральным законом МРОТ, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

В нарушение абзаца 7 статьи 133 Трудового кодекса РФ, пункта 1.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, пункта 1.9 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» в 2013 году 30 работникам структурного подразделения детского сада «Березка» неправомерно произведены доплаты к установленным должностным окладам до размера МРОТ в месяц (до 5205 рублей) в сумме 266,2 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда), при наличии у работников заработной платы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, превышающей размер МРОТ.

(Списки по выплате доплат в приложение № 6).

В соответствии с пунктами 5.1, 5.2, 5.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 и пунктами 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» работникам учреждения за счет экономии фонда оплаты труда может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- длительное заболевание, необходимость дорогостоящего лечения;
- утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами и других форс-мажорных обстоятельств;
- произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;
- тяжелая болезнь или смерть работника, смерть близких родственников (супруга, детей, родителей).

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику материальной помощи является его заявление при предъявлении соответствующих документов.

В нарушение пунктов 5.2, 5.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 и пунктов 4.1, 4.2 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» материальная помощь в 2013 году была выдана неправомерно всем 54 сотрудникам детского сада «Березка» за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда по приказам директора Школы, согласно их заявлениям на «оздоровление» без приложения подтверждающих документов в сумме 153,0 тыс. рублей.

(Списки по выплате материальной помощи в приложение № 7).

В соответствии с пунктами 6, 7 и 7.1 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60, заработная плата директору, заместителям директора Школы и главному бухгалтеру устанавливается 2 раза в год в пределах фонда оплаты труда прочего персонала (АХП).

Расчет производится от средней заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, за январь и сентябрь и повышающих коэффициентов в соответствии с группой по оплате труда руководителя.

В соответствии с 1 группой по оплате труда при расчете заработной платы директору Школы применен коэффициент 1,8, главному бухгалтеру установлен максимальный коэффициент 1,5, заместителям директора по УВР (1,5 ставки), ВР (0,5 ставки) с 01.01.2013 года повышающие коэффициенты

не применялись, с 01.09.2013 года по одной ставке заместителя директора по УВР применен коэффициент 1,5.

В соответствии с указанной Методикой базовый фонд оплаты труда прочего персонала (АХП) на 01.01.2013 года составлял 19,26% от общего базового фонда оплаты труда, на 01.03.2013 года – 18,63%, на 01.09.2013 года – 18,01%. На 01.01.2013 года базовый фонд оплаты труда прочего персонала рассчитан Школой в сумме 202,2 тыс. рублей, на 01.09.2013 года - в сумме 214,9 тыс. рублей.

Согласно пункту 3 указанной Методики директор формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников Школы.

Однако рассчитанного Школой в соответствии с Методикой базового фонда оплаты труда прочего персонала (административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала) оказалось недостаточно для выплаты заработной платы прочему персоналу, предусмотренному штатным расписанием.

Так, согласно штатным расписаниям на 01.01.2013 года и 01.09.2013 года за счет базового фонда оплаты труда прочего персонала (АХП) оплачивалась только часть заработной платы заместителям директора по УВР (1,5 ставки), ВР (0,5 ставки), АХП (1 ставка) в сумме 22,6 тыс. рублей или 28,9% от установленной месячной заработной платы - 78,3 тыс. рублей. Выплата оставшейся части заработной платы в сумме 55,7 тыс. рублей производилась из стимулирующего фонда оплаты труда, что составляет 72,1% от установленной заработной платы в месяц указанному контингенту.

На 01.09.2013 года за счет базового фонда оплаты труда прочего персонала (АХП) оплачена часть заработной платы заместителям директора по УВР (1,5 ставки), ВР (0,5 ставки), АХП (1 ставка) – в размере 15,8% или 15,2 тыс. рублей от установленной заработной платы 96,5 тыс. рублей, за счет стимулирующего фонда выплачено 81,3 тыс. рублей, что составляет 84,2% от установленной заработной платы в месяц.

Например: заработная плата заместителя директора по учебно-воспитательной работе (УВР) определена за сентябрь 2013 года в сумме 54037,43 рублей (36024,95 рублей – средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс + 18012,48 рублей (коэффициент 1,5). Согласно штатному расписанию оклад за счет базового фонда оплаты труда прочего персонала заместителю директора определен в сумме 4178,89 рублей, а за счет стимулирующего фонда – в сумме 49858,54 рублей.

Всего из средств стимулирующего фонда оплаты труда в 2013 году направлено на выплату основной заработной платы заместителям директора по УВР, ВР, АХП в сумме 770,8 тыс. рублей (55,7 тыс. рублей x 8 месяцев + 81,3 тыс. рублей x 4 месяца).

Таким образом, в нарушение подпункта 2) пункта 2 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного

учреждения Самарской области, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60, часть стимулирующего фонда оплаты труда АХП в 2013 году направлена на выплату основной заработной платы заместителям директора по УВР, ВР, АХП в сумме 770,8 тыс. рублей, вместо премий и иных поощрительных выплат.

(Копии штатных расписаний, расчетов по ФОТ в приложение № 8).

Следует отметить, что в приказах, издаваемых на установление доплат в % к окладам за интенсивность и напряженность труда, сложность и трудоемкость выполняемой работы, в нарушение статьи 151 Трудового кодекса РФ не всегда указывается объем и вид выполняемых работ (приказы от 02.09.2013 № 151/02-од, 01.10.2013 № 171/02-од).

(Копии приказов в приложении № 9).

Закупка товаров, работ, услуг, анализ закупочных цен, рыночные цены на аналогичные товары, услуги.

В 2013 году обеспечение горячими обедами учащихся Школы осуществлялось ООО «Орфей». Оплата обедов осуществлялась родителями или законными представителями непосредственно ООО «Орфей».

Питание детей в структурном подразделении (детском саду «Березка») осуществлялось Школой за счет средств областного бюджета и родительских средств, работники кухни числились в штате Школы. Продукты питания Школой закупались в проверяемом периоде по договорам купли-продажи у ООО «Орфей», ОАО «Тольяттинская птицефабрика», ООО «Вересень».

Договоры купли-продажи на поставку продуктов питания с поставщиками заключались на квартал, полугодие или на год в соответствии с пунктом 14.1 части 2 статьи 55 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» у единственного поставщика стоимостью, не превышающей 400,0 тыс. рублей в квартал по одноименным товарам.

Закупка мяса (говядины) в 2013 году осуществлялась Школой у ООО «Орфей» по цене от 225 рублей до 270 рублей за килограмм в течение года.

Закупочные цены на отдельные продукты питания (с учетом доставки) в течение года колебались: яйцо закупалось по 4 рубля за штуку; молоко за 1 литр по цене от 22,5 до 30 рублей.

Средние рыночные цены по мониторингу цен МЭРИТ в 2013 году соответственно составляли за мясо (мякоть) от 270 рублей до 323,7 рублей, яйцо от 2,8 рублей до 6,2 рублей, молоко от 29 рублей до 40,3 рублей.

Поставка ГСМ производилась по договорам от 01.01.2013 года № 42 на сумму 100,0 тыс. рублей и от 01.10.2013 № 114 на сумму 51,0 тыс. рублей ООО «Озон». Оплата за ГСМ производилась путем безналичных перечислений на расчетный счет поставщика. Цена на бензин Регулятор-92 в 2013 году составляла от 27,3 рублей до 28,8 рублей (накладные от 31.05.2013 № 351, от 31.10.2013 № 687).

Средние рыночные цены по мониторингу цен МЭРИТ в 2013 году составляли за 1 литр Аи-92 от 26,4 рублей до 31,9 рублей.

По договору от 01.10.2013 № 114 Школа оплатила поставку ГСМ ООО «Озон» в полном объеме на сумму 51,0 тыс. рублей и согласно накладным получила бензин Регулятор-92, согласно данным бухгалтерского учета остаток неиспользованного ГСМ на 31 декабря составил 516,7 литров на сумму 14,674 тыс. рублей. В период проверки предъявлен договор ответственного хранения от 31.12.2013 года, заключенного Школой с ООО «Озон», которому на хранение передается бензин Регулятор-92 в количестве 516,7 литров на сумму 14,674 тыс. рублей. Переданный на хранение бензин использован Школой в январе-феврале 2014 года. Таким образом, произведена предоплата за бензин, который использован в 2014 году.

Списание бензина, расходуемого школьным автобусом ПАЗ 32053-70, производится по норме расхода топлива 34 литра на 100 км пробега в летний период, установленного комиссией, состоящей из представителей Школы и госинспектора ОГИБДД по муниципальному району Безенчукский, путем контрольного замера (акт от 17.09.2009 года). Приказами по Школе от 01.04.2013 № 58/01-од и от 01.11.2013 года № 192/02-од для школьного автобуса установлены нормы списания бензина на 100 км пробега в летний период – 34 литра, зимний период – 37,4 литра. Для школьного автобуса разработан маршрут «Безенчук-Сосновка-Безенчук», протяженностью 8 км, составлен график движения автобуса. Автобус оснащен системой ГЛОНАС.

(Копии договоров, накладных в приложении № 10).

За счет субсидии, выделенной на иные цели по договору от 01.08.2013 № 351/PM, Школой у ООО «Росметалл» приобретена школьная мебель (столы, стулья) на 22,0 тыс. рублей. По товарной накладной от 14.08.2013 № 3655 мебель получена, по данным бухгалтерского учета оприходована.

За счет родительских средств для структурного подразделения детского сада «Березка» в 2013 году приобретено основных средств на сумму 161,1 тыс. рублей, в том числе водонагреватели, холодильники Бирюса, пылесосы, деревянное оборудование для детской площадки (детский домик, машинка, песочница, качели-качалка), детские стулья, паласы.

За счет спонсорских средств для ЦДТ «Камертон» в 2013 году приобретено основных средств на сумму 118,1 тыс. рублей, в том числе ноутбук, музыкальный центр, костюмы Деда Мороза и Снегурочки, шкафы, кресла, антресоль для шкафа, кресло компьютерное, стулья, столы.

По данным бухгалтерского учета приобретенные основные средства (оборудование и мебель) поставлены на учет.

Анализ дебиторской и кредиторской задолженности.

По данным бухгалтерского учета и отчетности по состоянию на 01.01.2014 года дебиторская и кредиторская задолженность отсутствует.

Использование средств на командировочные расходы.

В 2013 году по приказам директора Школы за пределы Самарской области были направлены в командировку педагоги дополнительного образования структурного подразделения ЦДТ «Камертон»:

- Маркелова О.Н. и Зубко Л.М. в Москву для сопровождения воспитанников на Всероссийский конкурс-фестиваль творческих коллективов «Любимый город» с 18 по 20.10.2013 года (приказ от 16.10.2013 № 88л.с.), за счет средств областного бюджета оплачен только проезд на основании проездных железнодорожных билетов в сумме 2,462 тыс. рублей (авансовый отчет от 19.09.2013 № 8 Зубко Л.М. составлен по времени приобретения билетов на проезд);

- Щеголеву Э.Н., Ерину Н.Г. в г.Сочи (Лазаревское) для сопровождения воспитанников на Международный конкурс «Юла» с 16 по 26.06.2013 года (приказ от 14.06.2013 № 46л.с.), за счет средств областного бюджета оплачен только проезд на основании проездных железнодорожных билетов в сумме 7,221 тыс. рублей (авансовый отчет от 21.05.2013 № 1 Щеголевой Э.Н. составлен по времени приобретения билетов на проезд).

Использование зданий, помещений, движимого имущества.

Здания Школы и структурных подразделений, а также движимое имущество, находящееся в муниципальной собственности, переданы в безвозмездное пользование Школе согласно договору от 30.12.2011 № б/н с муниципальным бюджетным учреждением муниципального района Безенчукский Самарской области «Ресурс» и актам приема-передачи имущества. На момент передачи балансовая стоимость переданного имущества составляла 40443,3 тыс. рублей, остаточная – 14614,9 тыс. рублей, из них 4 объекта недвижимого имущества: здание школы с гаражом, здание школы в с. Сосновка, здания ЦДТ «Камертон» и детского сада «Березка».

Осмотром зданий установлено, что здание школы с. Сосновка, д.10, площадью 459,5 кв.м. балансовой стоимостью 2594,6 тыс. рублей с начисленной 100% амортизацией, с нулевой остаточной стоимостью, Администрацией муниципального района Безенчукский Самарской области, в лице руководителя Комитета по управлению муниципальным имуществом Галочкина А.А. продано по договору купли-продажи имущества от 15.01.2013 года №3 гражданке Томилиной О.Г., заключенного по результатам проведения открытого аукциона от 11.01.2013 года за 525,0 тыс. рублей. При этом постановление Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области об исключении объекта из реестра собственности муниципального района Безенчукский принято после проведения настоящей проверки только 20.03.2014 № 350. Этим же постановлением здание исключено из приложения № 1 к договору от 30.12.2011 года безвозмездного пользования ГБОУ СОШ № 1 п. Безенчук.

(Копии договора, постановления в приложении № 11).

Остальные здания, находящиеся в безвозмездном пользовании используются Школой по назначению, в аренду помещения не сдаются.

Имущество, переданное Школе в безвозмездное пользование, балансовой стоимостью 40443,3 тыс. рублей по данным бухгалтерского учета в 2013 году в Школе не числилось, в период проверки поставлено на учет на забалансовый счет № 01.

Материальные ценности, полученные по централизованному снабжению, по состоянию на 01.01.2014 года числятся на забалансовом счете № 22 в сумме 1755,5 тыс. рублей (в основном компьютерная техника, литература).

Выводы по результатам контрольного мероприятия:

1. В 2013 году на содержание Школы израсходовано средств в сумме 54906,6 тыс. рублей, при утвержденных плановых назначениях в сумме 54907,5 тыс. рублей, остались неиспользованными 0,9 тыс. рублей (средства от приносящей доход деятельности). Из общего объема средств субсидии из областного бюджета составили 51901,3 тыс. рублей или 94,5 %, в том числе субсидии на выполнение государственного задания - 49757,8 тыс. рублей, субсидии на иные цели – 2143,5 тыс. рублей, средства от приносящей доход деятельности – 3005,3 тыс. рублей.

2. По состоянию на 01.01.2014 года численность обучающихся в Школе составляла 506 человек, число воспитанников в детском саду – 225 человек, в центре детского творчества «Камертон» - 1763 человека.

3. Среднемесячная заработная плата директора Школы в 2013 году превышала размер среднемесячной заработной платы всех заместителей руководителя в 1,4 раза, педагогических работников школы в 2,4 раза, педагогических работников структурных подразделений в 4,5 раза, прочего персонала школы в 7,7 раз, прочего персонала детского сада «Березка» в 5,7 раз, ЦДТ «Камертон» в 6,3 раз, всех работников Школы в 3,8 раза.

4. Установлены следующие нарушения в расходовании фонда оплаты труда Школы:

- неправомерно в нарушение статьи 147 Трудового кодекса РФ, пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда», пункта 2 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н и пункта 2 Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях системы Гособразования СССР, утвержденного приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579, без проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2013 году произведены доплаты за работы с вредными и (или) опасными условиями труда из средств областного бюджета 27 работникам

структурного подразделения детский сад «Березка» в сумме 356,9 тыс. рублей и 13 работникам структурного подразделения ЦДТ «Камертон» в сумме 130,9 тыс. рублей, всего 487,8 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда);

- в нарушение абзаца 26 Порядка расчета нормативов финансового обеспечения, определенного Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных образовательных учреждений Самарской области в части реализации дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431, предусматривающего выплаты за почетные звания СССР и Российской Федерации, соответствующие профилю выполняемой работы и пункта 3.2 Положения об оплате труда работников структурного подразделения ЦДТ «Камертон» приказами по Школе от 10.01.2013 № 02/01-од и 02.09.2013 № 151/03-од за счет специального фонда оплаты труда неправомерно установлены и выплачены в 2013 году надбавки к должностным окладам работников, награжденным орденом СССР и за почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» в размере до 60%, вместо предусмотренных 10%, а также награжденным отраслевыми почетными грамотами и имеющим звания «Почетный работник общего образования» в размере от 5% до 20% в месяц 7 работникам в сумме 167,9 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда);

- в нарушение абзацев 26 и 25 Порядка расчета нормативов финансового обеспечения, определенного Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных образовательных учреждений Самарской области в части реализации дополнительных общеобразовательных программ в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 и пункта 1.6 Положения об оплате труда работников структурного подразделения ЦДТ «Камертон» приказами по Школе от 10.01.2013 № 02/01-од и 02.09.2013 № 151/03-од за счет специального фонда оплаты труда неправомерно установлены и выплачены в 2013 году непредусмотренные системой оплаты труда надбавки к должностным окладам (ставкам) работникам ЦДТ «Камертон» за звание «Образцовый коллектив» в размере от 5% до 20% в месяц 4 работникам в сумме 38,7 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда);

- в нарушение абзаца 7 статьи 133 Трудового кодекса РФ, пункта 1.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353, пункта 1.9 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» в 2013 году 30 работникам

структурного подразделения детского сада «Березка» неправомерно произведены доплаты к установленным окладам до размера МРОТ в месяц (до 5205 рублей) в сумме 266,2 тыс. рублей (с начислениями на фонд оплаты труда), при наличии у работников заработной платы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, превышающей размер МРОТ;

- в нарушение пунктов 5.2, 5.3 Положения об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утвержденного постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 и пунктов 4.1, 4.2 Положения об оплате труда работников структурного подразделения детский сад «Березка» материальная помощь в 2013 году была выдана неправомерно всем 54 сотрудникам детского сада «Березка» за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда по приказам директора Школы, согласно их заявлениям на «оздоровление» без приложения подтверждающих документов в сумме 153,0 тыс. рублей.

5. В нарушение подпункта 2) пункта 2 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60, часть стимулирующего фонда оплаты труда АХП в 2013 году направлена на выплату основной заработной платы заместителям директора по УВР, ВР, АХП в сумме 770,8 тыс. рублей, вместо премий и иных поощрительных выплат.

6. В нарушение статьи 151 Трудового кодекса РФ в приказах, издаваемых на установление доплат в % к окладам за интенсивность и напряженность труда, сложность и трудоемкость выполняемой работы, не всегда указывается объем и вид выполняемых работ (приказы от 02.09.2013 № 151/02-од, 01.10.2013 № 171/02-од).

**Инспектор Счетной палаты
Самарской области**



Н.В. Чирикова

С актом ознакомлены:

**Директор ГБОУ СОШ № 1
п.г.т. Безенчук**



О.А. Энговатов

**Главный бухгалтер
ГБОУ СОШ № 1 п.г.т. Безенчук**



О.А. Геннинг