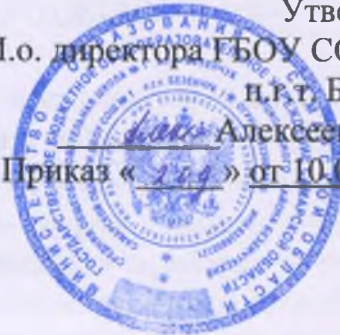


Принято
На общем собрании трудового
коллектива ГБОУ СОШ № 1
п.г.т. Безенчук
Протокол № 2 от 10.01.2025г.

Согласовано
решением Педагогического совета
Протокол
№ 4 от 10.01.2025 г.

Согласовано
Управляющий Совет
Протокол № 2 от 10.01.2025г

Утверждено
И.о. директора ГБОУ СОШ № 1
п.г.т. Безенчук
Алексеев С.С.
Приказ « 22.01 » от 10.01.2025г



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и материальному стимулированию
(изменения и дополнения)

В соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, ст. 133 ТК РФ, в Положение об оплате труда и материальному стимулированию сотрудников ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Безенчук вносятся следующие изменения и дополнения:

РАЗДЕЛ 1. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НАЧАЛЬНОГО, ОБЩЕГО И СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

п.10 дополнить текстом следующего содержания:

10. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

10.1 В случае, если педагогический работник, осуществляющий образовательный процесс отработал месяц полностью и выполнил норму часов согласно тарификации, то за норму часов учебной нагрузки из расчета 18 часов в неделю, согласно приказа Минобрнауки от 22.12.2014г. № 1601, выплачивается заработная плата не менее установленного федерального законом минимального размера оплаты труда.

10.2 Для сравнения, в заработной плате учителя (ставки) с МРОТ не учитываются доплаты за классное руководство, так как указанные выплаты являются доплатой компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, которая не входит в круг должностных обязанностей учителя, а также другие выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы.

Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс рассчитывается по формуле:

$$\text{Дмрот} = \text{МРОТ} - ((\text{БЗ}/\text{Ч учн}) * 18\text{ч}) = \text{Св} + \text{Мл} + \text{Мсп} \text{ (если } < \text{МРОТ)}, \text{ где}$$

Дмрот – доплата до минимального размера оплаты труда МРОТ;

БЗ – базовая зарплата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации;

Ч учн – фактическая учебная нагрузка по тарификации;

Св – весь объем стимулирующих выплат;

Мл – выплаты педработникам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическим изданиями;

Мсп – выплаты молодым специалистам.

Выплаты за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов за неделю, выплачивается после доведения заработной платы до МРОТ.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.