

Приняты общим собранием работников

ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Безенчук

Протокол №50 от 30.05.2025г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области  
средней общеобразовательной школы №1 п.г.т. Безенчук  
муниципального района Безенчукский Самарской области

(утверждённый 31.05.2022 года; регистрационный номер № 03122022 от 07.06.2022г.)



Стороны Коллективного договора: работодатель ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Безенчук в лице и.о. директора Алексеенко Сергея Сергеевича и работники учреждения в лице их представителя Самарской Марины Викторовны пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Раздел 3 «Трудовой договор, обеспечение занятости» коллективного договора дополнить п. 3.11:

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

При этом трудовой стаж по договору продолжает засчитываться, а значит, повлияет на размер пенсии. Срок военной службы участников добровольческих подразделений включают в страховой стаж для будущей пенсии.

Досрочно выйти на пенсию вправе педагоги, которые не менее 25 лет трудились в учреждениях для детей (п. 19 ч. 1 ст. 30 Закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ). При этом они должны отработать установленное количество лет и на определенных должностях. Инструктор по физической культуре и тьютор (приказы Минтруда от 21.11.2023 № 819н, от 14.11.2023 № 807н). Советник директора по воспитанию (приказ Минтруда от 21.11.2023 № 818н).

2. Раздел 5. «Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты» коллективного договора дополнить п. 5.3.6:

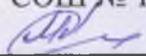
Работникам гарантируется выплата заработной платы не ниже установленного федеральным законодательством МРОТ. Работники, зарплата которых ниже минимального размера оплаты труда, должны получать доплату в сумме, которая необходима, чтобы довести заработную плату до размера МРОТ

Выплата ежемесячной надбавки (доплата) в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) работникам, которым присвоены категории «педагог-методист» или «педагог-наставник».

3. Продлить срок действия коллективного договора с 31 мая 2025 на три года.

4. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами.

От работников  
ГБОУ СОШ № 1 п.г.т. Безенчук

  
Марина Викторовна Самарская

30.05.2025г.

От работодателя  
И.о. директора ГБОУ СОШ № 1 п.г.т.  
Безенчук

  
Сергей Сергеевич Алексеенко

30.05.2025г.